

Szanowni Państwo, jeśli zamieszczą Państwo w swoim CV poniższą klauzulę zgody na przetwarzanie danych osobowych, będziemy mogli przetwarzać Państwa dane osobowe również w rekrutacjach prowadzonych w przyszłości. Jeśli nie zamieszczą Państwo tej klauzuli nie będziemy mogli wykorzystywać Państwa danych w przyszłych rekrutacjach. Wykorzystamy je jedynie na potrzeby aktualnie prowadzonego procesu rekrutacji. Informacje o tym jak przetwarzamy Państwa dane znajdują się poniżej.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Angloville spółka z ograniczoną odpowiedzialnością moich danych osobowych w celu prowadzenia procesów rekrutacyjnych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („RODO”) przez okres najbliższych 3 lat. Brak wyrażenia ww. zgody spowoduje, że dane zostaną usunięte po zakończeniu trwającego procesu rekrutacyjnego.

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („RODO”) Angloville sp. z o.o. podaje następujące informacje dotyczące przetwarzania Państwa danych osobowych:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest Angloville spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. św. Leonarda 1/8, 25-311 Kielce, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Kielcach, X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000541765, REGON: 360712701, NIP: 6572916430, gdpr@angloville.pl.

2. Cele i podstawy przetwarzania danych osobowych

Administrator przetwarza dane osobowe w celu umożliwienia udziału w procesach rekrutacyjnych prowadzonych obecnie i w przyszłości przez Administratora.

Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:

- 1) w zakresie obecnie prowadzonych procesów rekrutacyjnych - podjęcie przez Administratora działań na żądanie kandydata na pracownika (tj. rozpatrzenia zgłoszenia do pracy), przed ewentualnym zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO);
- 2) w zakresie procesów rekrutacyjnych, które mogą być prowadzone w przyszłości - wyrażona przez kandydata na pracownika zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

3. Odbiorcy danych

Administrator może udostępnić Państwa dane osobowe swoim podwykonawcom (podmiotom, z usług których korzysta przy przetwarzaniu) takim jak: 1) podmioty z którymi Administrator współpracuje przy prowadzeniu rekrutacji; 2) dostawcy usług informatycznych.

Administrator nie przekazuje danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy za wyjątkiem udostępniania danych podwykonawcom (podmiotom, które przetwarzają dane w jego imieniu), którzy dostarczają usługi i narzędzia informatyczne oraz świadczą usługi marketingowe. Administrator przekazuje dane osobowe wyłącznie do podmiotów, które należą do programu EU-U.S. Privacy Shield (Tarcza Prywatności), lub które mają siedzibę w krajach, co do których Komisja Europejska wydała decyzję, że kraj ten zapewnia odpowiedni stopień ochrony.

4. Czas przechowywania danych

Dane osobowe Administrator przechowuje przez okres 3 lat od ich zebrania – jeżeli kandydat na pracownika wyraził stosowną zgodę. Jeśli zgoda nie została wyrażona, dane osobowe są usuwane niezwłocznie po zakończeniu danego procesu rekrutacji.

5. Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługują Państwu następujące prawa:

- 1) prawo dostępu do podanych danych osobowych oraz prawo otrzymania ich kopii; 2) prawo do sprostowania danych osobowych;
- 3) prawo do usunięcia danych osobowych;
- 4) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych; 5) prawo do przeniesienia danych osobowych;
- 6) prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;
- 7) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.

W przypadku, gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody, mają Państwo również prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W celu wykonania powyższych praw mogą Państwo skontaktować się z Administratorem.

Administrator nie podejmuje wobec Państwa decyzji, która opierałaby się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

6. Informacja o dobrowolności lub konieczności podania danych

Podanie przez Państwa danych jest dobrowolne, jednak w przypadku ich niepodania niemożliwe będzie wzięcie udziału w procesach rekrutacyjnych.